26. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе

(в соответствии с № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) гос. служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность - возможность получения государственным или муниципальным служащим при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Основные причины конфликта интересов:

- нарушение основных принципов государственной службы,

- невыполнение первостепенных обязанностей гражданского служащего, в том числе неисполнение или ненадлежащее исполнение им должностных обязанностей,

- несоблюдение при их исполнении прав и законных интересов граждан, организаций, общества и государства,

- несоблюдение действующего законодательства, нарушение ограничений и запретов, связанных с гражданской службой, в том числе установленных ФЗ «О противодействии коррупции»,

- несоблюдение основных требований к служебному поведению гражданского служащего, различные социальные притязания и предпочтения, ценностные установки, дисбаланс между материальными возможностями и финансовыми ожиданиями, между профессиональным уровнем и должностным положением отдельных служащих.

Условия, способствующие возникновению конфликта интересов на государственной службе:

- высокий уровень расплывчатости и неопределенности компетенции;

- дублирование полномочий государственных органов, их структурных подразделений, государственных служащих;

- неинформирование, либо недостаточное информирование о деятельности органов государственной власти;

- наличие противоречий между НПА органов власти различного уровня, включение в них положений, способствующих созданию условий для коррупционного поведения, существующие пробелы в правовом регулировании, чрезмерную свободу подзаконного нормотворчества, вторжение в компетенцию других органов власти;

- несовпадение между законодательно установленными принципами государственной службы, порядком поступления на нее, ее прохождением и реальным осуществлением управленческой, кадровой и организационной политики в органе государственной власти;

- отсутствие реальной ответственности за невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, ненадлежащий контроль за государственным служащим на стадии исполнения им должностных обязанностей, несоблюдение служебной и организационной дисциплины;

- отсутствие или недостаточное использование моральных и материальных ресурсов мотивации государственного служащего, дискриминацию и неодинаковое вознаграждение при выполнении равного объема служебных функций ввиду необъективности и неэффективности системы оплаты труда;

- деформацию, двусмысленность и неопределенность социальной роли и статуса гражданского служащего, вызывающие его намеренное или ненамеренное антисоциальное поведение;

- отсутствие реальной защищенности гражданских служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную деятельность;

- отсутствие критериев, позволяющих выявить ситуацию возникшего либо предполагаемого конфликта интересов.

Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

1.Гос.служащий обязан принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов.

2.Гос.служащий обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов (или о возможности его возникновения), как только ему станет об этом известно.

3.Начальник должен принять меры по урегулированию конфликта интересов.

4.Урегулирование может заключаться в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

5.Предотвращение и урегулирование конфликта интересов осуществляются путем отвода или самоотвода гос. служащего

6.Если гос. служащий владеет ценными бумагами, акциями (долями, паями и пр.), он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (и прочее) в доверительное управление.